
PROGRAM SZKOLENIA DLA SĘDZIÓW Z ZAKRESU PRAWA PRACY

Specyfika stosunków pracy w spółkach kapitałowych i osobowych

Specyfika zawieranych umów, których przedmiotem jest zatrudnienie członków zarządu spółek kapitałowych, powoduje przy ich ocenie istotne trudności praktyczne i rozbieżności w judykaturze. Ocena czy członek zarządu łączy ze spółką kapitałową stosunek pracy czy też stosunek cywilnoprawny zależy od okoliczności konkretnej sprawy w zakresie dotyczącym zachowania elementów konstrukcyjnych stosunku pracy określonych w przepisie art. 22 kp oraz celów i zamiarów, jakie przyświecały stronom przy zawieraniu umowy. Problemy w orzecznictwie pojawiają się przede wszystkim przy ocenie podporządkowania członka zarządu spółki kapitałowej w procesie świadczenia przez niego pracy. Podporządkowanie takiej osoby ma specyficzny charakter, odbiegający znacznie od klasycznego archetypu pracy podporządkowanej, rozumianego w sposób nieprzystający do obecnych realiów gospodarki wolnorynkowej, jako skooperowana praca robotnika produkcyjnego w przedsiębiorstwie przemysłowym. Niejednokrotnie stosunek zatrudnienia członka zarządu spółki kapitałowej przyjmuje pisemną postać kontraktu menadżerskiego. Planowana sesja ma wskazać istotne elementy, których ocena jest decydująca o charakterze stosunku zatrudnienia członków zarządu spółek kapitałowych, a także ma wyjaśnić charakter prawny kontraktu menadżerskiego.

Przedmiotem tej sesji jest również analiza i ocena statusu spółki cywilnej w stosunkach pracowniczych w kontekście przepisu art. 3 kp, który przewiduje, że pracodawcą może być jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej. Celowość omówienia tego zagadnienia wynika z pojawiających się w praktyce orzeczniczej sądów pracy wątpliwości czy pracodawcą jest spółka cywilna, która jest przedsiębiorstwem, działającym na rachunek wspólników czy też status

pracodawcy mają wyłącznie wspólnicy spółki cywilnej, którzy wyłącznie współdziałają w formie wyżej wspomnianej spółki w celu osiągnięcia umówionego między sobą celu. Nie ulega wątpliwości, że przedsiębiorstwo, jako wyodrębniony majątek spółki cywilnej, może być rozumiane jako zakład pracy w znaczeniu przedmiotowym. Natomiast zasadność przypisywania spółce cywilnej roli pracodawcy w stosunkach pracowniczych budzi wątpliwości.

DATA I MIEJSCE:

12 – 14 maja 2008 r.

Baza szkoleniowa i noclegowa:

**Ośrodek Szkoleniowo -
Wypoczynkowy „Kolejarz”
w Zakopanem,
ul. Kościuszki 23 , Zakopane
Tel. (0 18) 201-54-68,
206-38-81**

ORGANIZATOR :

Krajowe Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratury
tel. 0 22 892-92-15 **fax. 0 22 892-92-65**

Koordynacja:

Sędzia Jakub Pisarek
Tel 0 22 892-92-55 wewn. 16
e – mail j.pisarek@kcskspip.gov.pl

Obsługa administracyjna:

Sylwia Wójcicka
Tel 0 22 892-92-55 wewn. 14
e – mail s.wojcicka@kcskspip.gov.pl

WYKŁADOWCY :

SSA Magdalena Tymińska

Sędzia Sądu Apelacyjnego w Warszawie, od wielu lat orzekająca w sprawach z zakresu prawa pracy, obecnie również w zakresie ubezpieczeń społecznych.

SSO Jerzy Naworski

Przewodniczący VI Wydziału Gospodarczego Sądu Okręgowego w Toruniu, doświadczony i wieloletni wykładowca, autor wielu publikacji dotyczących prawa gospodarczego w tym m.in. współautor Komentarza do kodeksu spółek handlowych.

Dr hab. Cezary Kochalski

Adiunkt w Katedrze Analizy Finansowej i Strategicznej Wydziału Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Kierownik Studium Podyplomowego „Analiza Ekonomiczna i Controlling”, prowadzący badania naukowe w zakresie m.in. analizy finansowej przedsiębiorstw, strategicznego zarządzania kosztami, strategicznej rachunkowości zarządczej, controllingu; autor wielu publikacji dotyczących powyższej tematyki; doświadczony wykładowca z zakresu analizy finansowej, analizy strategicznej kosztów, analizy ekonomicznej oraz rachunkowości zarządczej.

Tematyka:

- 1. Zasady reprezentacji spółki kapitałowej w umowach z członkami organów tej spółki;**
- 2. Szczególny charakter pracy na stanowisku członka organu spółki kapitałowej w kontekście spraw o ustalenie istnienia stosunku pracy. Charakter prawny kontraktu menadżerskiego;**
- 3. Tryb rozwiązywania stosunków pracy z członkami organów spółki kapitałowej. Odpowiedzialność w sprawach ze stosunku pracy członków zarządu spółek kapitałowych w świetle Kodeksu pracy i Kodeksu spółek handlowych;**
- 4. Spółka osobowa jako pracodawca;**
- 5. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy – wybrane zagadnienia;**
- 6. Analiza sprawozdania finansowego spółki kapitałowej.**

Zajęcia będą prowadzone metodą wykładu, wykładu połączonego z dyskusją, panelu dyskusyjnego oraz zajęć warsztatowych.

Program szczegółowy

PONIEDZIAŁEK: 12 maja 2008 r.

12.15	odjazd autokaru z dworca PKS w Krakowie, górna platforma (dworzec usytuowany jest obok dworca PKP Kraków Główny)
ok. 14.00	przyjazd i zakwaterowanie uczestników szkolenia
14.15 – 14.45	obiad
14.45 – 15.00	OTWARCIE SZKOLENIA
15.00 – 16.30	PANEL DYSKUSYJNY SSA Magdalena Tymińska SSO Jerzy Naworski Zasady reprezentacji spółki kapitałowej w umowach z członkami organów tej spółki.
16.30 – 16.45	przerwa na kawę lub herbatę
16.45– 18.15	PANEL DYSKUSYJNY SSA Magdalena Tymińska SSO Jerzy Naworski Szczególny charakter pracy na stanowisku członka organu spółki kapitałowej w kontekście spraw o ustalenie istnienia stosunku pracy. Charakter prawny kontraktu menadżerskiego.
18.15	kolacja

WTOREK : 13 maja 2008 r.

- 8.00 – 8.45 śniadanie
- 9.00 – 10.30 PANEL DYSKUSYJNY**
- SSA Magdalena Tymińska**
SSO Jerzy Naworski
- Tryb rozwiązywania stosunków pracy z członkami organów spółki kapitałowej. Odpowiedzialność w sprawach ze stosunku pracy członków zarządu spółek kapitałowych w świetle Kodeksu pracy i Kodeksu spółek handlowych.**
- 10.30 – 10.45 przerwa na kawę lub herbatę
- 10.45 – 13.00 PANEL DYSKUSYJNY**
- SSA Magdalena Tymińska**
SSO Jerzy Naworski
- Spółka osobowa jako pracodawca**
- 13.00 – 14.00 obiad
- 15.30 – 17.00 WYKŁAD**
- Dr hab. Cezary Kochalski**
- Analiza sprawozdania finansowego spółki kapitałowej.**
- 17.00 – 17.15 przerwa na kawę lub herbatę
- 17.15 – 18.45 WYKŁAD**
- Dr hab. Cezary Kochalski**
- Analiza sprawozdania finansowego spółki kapitałowej.**
- 18.45 kolacja

ŚRODA : 14 maja 2008 r.

8.00 – 08.45	śniadanie
9.00 – 12.15	ZAJĘCIA WARSZTATOWE W GRUPACH
	Dr hab. Cezary Kochalski
	Analiza sprawozdania finansowego spółki kapitałowej.
9.00 – 10.30	GRUPA I
10.30 – 10.45	przerwa na kawę lub herbatę
10.45 – 12.15	GRUPA II
12.15 – 12.30	ZAMKNIĘCIE SZKOLENIA
12.30 – 13.00	obiad
13.15	odjazd autokaru z uczestnikami szkolenia na Dworzec PKS w Krakowie (górną platformą).

**ZAŚWIADCZENIA O UDZIALE W SZKOLENIU BĘDĄ WYDAWANE OSOBOM
OBECNYM NA ZAJĘCIACH W KAŻDYM DNIU SZKOLENIA**