

---

## **PROGRAM SZKOLENIA DLA SĘDZIÓW Z ZAKRESU PRAWA PRACY**

---

### **Zakaz dyskryminacji i obowiązek przeciwdziałania mobbingowi w krajowej i wspólnotowej praktyce sądowej. Ochrona dóbr osobistych w stosunkach pracy.**

Proponowana sesja szkoleniowa jest kontynuacją i rozwinięciem cyklu szkoleń poświęconych wskazanej problematyce zainicjowanych w 2007r.

Pomimo wprowadzenia do Kodeksu pracy z dniem 1 stycznia 2004 r. instytucji równego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingu praktyczne stosowanie przepisów prawa pracy w tym zakresie napotyka w dalszym ciągu na wiele trudności dotyczących nie tylko interpretacji poszczególnych przesłanek wynikających z konkretnych przepisów, lecz również rozumienia samej istoty dyskryminacji czy mobbingu. Przedmiotem proponowanej sesji szkoleniowej będzie próba analizy zjawiska nierównego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingu, a także przesłanek ustawowych tych pojęć określonych odpowiednio w art. 18<sup>3a-3c</sup> kp w art. 94<sup>3</sup> kp. W ramach szkolenia zostaną omówione pojęcia dotyczące dyskryminacji i mobbingu w ujęciu prawa krajowego i wspólnotowego. Przedmiotem sesji będą zagadnienia dotyczące zakresu ochrony przed mobbingiem i dyskryminacją, a także wyjątki od zasady równego dostępu do zatrudnienia.

Praktycznych trudności w pracy orzeczniczej przysparza postępowanie dowodowe w sprawach dotyczących naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingu. Przedmiotem sesji będzie zatem rozkład ciężaru dowodu w sprawach o dyskryminację i mobbing oraz znaczenie dowodu z opinii biegłego w tych sprawach. Omówienie powyższych kwestii będzie miało bowiem istotne znaczenie praktyczne.

Obok zagadnień proceduralnych związanych z rozpoznawaniem spraw omawianej kategorii przedmiotem sesji będzie także kształt przewidzianej w prawie pracy oraz w prawie cywilnym ochrony dóbr osobistych osób dotkniętych

dyskryminacją i mobbingiem. Problemy w praktyce orzeczniczej pojawiają się przy zbiegu roszczeń wynikających z przepisów kodeksu pracy z roszczeniami wynikającymi z przepisów prawa cywilnego. Odróżnienie przypadków, w których dochodzi do kumulacji roszczeń od przypadków, w których mamy do czynienia z eliminacją roszczeń, nie jest łatwe. Wątpliwości powstają bowiem niejednokrotnie przy ocenie jakiego rodzaju przesłanki powinny mieć decydujące znaczenie przy ustalaniu wysokości odszkodowania lub zadośćuczynienia za doznana krzywdę w przypadku stosowania przez pracodawcę mobbingu lub naruszenia przez niego zasady równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18<sup>3d</sup> kp w art. 94<sup>3</sup> §3 i 4kp). Analiza powyższych zagadnień może przyczynić się w przyszłości do ujednoczenia orzecznictwa sądów pracy w powyższym zakresie.

Istotnym zagadnieniem, które zostanie poruszone w ramach sesji będzie również problem wyodrębnienia i sprecyzowania dóbr osobistych pracownika. Dobra osobiste pracownika wynikające z art. 23 i 24 kc należy rozumieć bowiem w sposób szczególny przy uwzględnieniu specyfiki więzi istniejącej między pracownikiem a pracodawcą, opartej na łączącym strony stosunku pracy. Analizie będzie poddane w ramach wykładu orzecznictwo Sądu Najwyższego, które wyznacza kierunki interpretacji pojęcia dóbr osobistych pracownika oraz wytyczne pozwalające na ocenę jakiego rodzaju działania pracodawcy są bezprawne i uzasadniają jego odpowiedzialność wynikającą z art. 23 i 24 kc. Omówione zostaną również najczęściej pojawiające się w praktyce orzeczniczej sądów pracy okoliczności wyłączające bezprawność działania pracodawcy.

---

**DATA I MIEJSCE :**

---

**7-9 kwietnia 2008 r.**

**Baza szkoleniowa i noclegowa:**

**Ośrodek Konferencyjny  
Instytutu Matematycznego  
Polskiej Akademii Nauk  
Będlewo, ul. Parkowa 1,  
62-060 Stęszew  
Tel. (0 61) 819 70 07**

---

---

## **ORGANIZATOR :**

---

---

**Krajowe Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratury**  
tel. 0 22 892 92 15 fax . 0 22 892 92 65

### **Koordinacja:**

**Sędzia Jakub Pisarek**  
Tel 0 22 892 92 55 wewn. 16  
e – mail [j.pisarek@kcskspip.gov.pl](mailto:j.pisarek@kcskspip.gov.pl)

### **Obsługa administracyjna:**

**Sylwia Wójcicka**  
Tel 0 22 892 92 55 wewn. 14  
e – mail [s.wojcicka@kcskspip.gov.pl](mailto:s.wojcicka@kcskspip.gov.pl)

---

---

## **WYKŁADOWCY :**

---

---

### **Dr Monika Tomaszewska**

*Adiunkt w Katedrze Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego, Kierownik Ośrodka Dostosowań Prawnych Centrum Europejskiego na Uniwersytecie Gdańskim, w którym odpowiada za analizę harmonizacji polskiego prawa z wymogami Unii Europejskiej, ceniony wykładowca z zakresu europejskiego prawa wspólnotowego, w tym również w kwestii zagadnień związanych z dyskryminacją i mobbingiem w rozumieniu wspólnotowym.*

### **Dr Grzegorz Jędrejek**

*Adiunkt w Katedrze Postępowania Cywilnego Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego i w I Katedrze Prawa Cywilnego Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, autor wielu publikacji z zakresu prawa cywilnego, specjalizujący się również w zagadnieniach dotyczących mobbingu („Cywilnoprawna odpowiedzialność za stosowanie mobbingu”, Wydawnictwo Prawnicze „LexisNexis”, Warszawa 2004; „Mobbing. Środki ochrony prawnej”, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2007).*

### **Dr Krystyna Kmieciak-Baran**

*Adiunkt Instytutu Filozofii i Socjologii Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego, Prorektor ds. naukowo-dydaktycznych Kaszubsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w Wejherowie, psycholog, socjolog, prelegent na wielu konferencjach poświęconych mobbingowi i dyskryminacji, autorka lub współautorka wielu publikacji i artykułów dotyczących powyższych zagadnień (m.in. „Bez zgody na przemoc – w szkole i pracy: słowa kluczowe: mobbing, bullying, dyskryminacja, nękanie, przemoc, terroryzm psychiczny, narcystyczne zboczenie”, Instytut Promocji Nauczycieli „Solidarność”, Gdański 2001; „Mobbing – zagrożenie współczesnego miejsca pracy”, Pomorski Instytut Demokratyczny, Gdański 2004).*

## **Dr Piotr Gorczyca**

*Adiunkt w Katedrze i Oddziale Klinicznym Psychiatrii Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach, lekarz psychiatra, socjolog, prelegent na Ogólnopolskiej Konferencji pod honorowym patronatem Rzecznika Praw Obywatelskich „Mobbing w oświacie”, która odbyła się w 2005 r. w Tarnowskich Górach (temat wystąpienia „Mobbing – konsekwencje psychiatryczne”)*

---

## **Tematyka:**

---

- 1. Dyskryminacja i mobbing w prawie krajowym oraz w prawie wspólnotowym;**
- 2. Prawna ochrona przed mobbingiem i dyskryminacją w świetle prawa pracy i prawa cywilnego;**
- 3. Ochrona dóbr osobistych pracownika w relacjach wynikających ze stosunku pracy;**
- 4. Postępowanie dowodowe w sprawach dotyczących naruszenia zasady równouprawnienia w zatrudnieniu oraz mobbingu;**
- 5. Mobbing - psychologiczne aspekty;**
- 6. Psychiatryczne skutki mobbingu.**

Zajęcia będą prowadzone metodą wykładu oraz wykładu połączonego z dyskusją.

## **Program szczegółowy**

---

**PONIEDZIAŁEK: 7 kwietnia 2008 r.**

---

11.45 odjazd autokaru z Dworca Głównego PKP Poznań

ok. 13.00 przyjazd i zakwaterowanie uczestników szkolenia

13.15 – 14.00 obiad

**14.45 – 15.00 OTWARCIE SZKOLENIA**

**15.00 – 16.30 WYKŁAD**

**Dr Monika Tomaszewska**

**Dyskryminacja i mobbing w prawie krajowym oraz w prawie wspólnotowym**

16.30 – 16.45	przerwa na kawę lub herbatę
<b>16.45– 18.15</b>	<b>WYKŁAD POŁĄCZONY Z DYSKUSJĄ</b> <b>Dr Monika Tomaszewska</b> <b>Dyskryminacja i mobbing w prawie krajowym oraz w prawie wspólnotowym.</b>
18.15	kolacja

---

**WTOREK : 8 kwietnia 2008 r.**

---

8.00 – 8.45	śniadanie
<b>9.00 – 10.30</b>	<b>WYKŁAD</b> <b>Dr Krystyna Kmiecik-Baran</b> <b>Mobbing – psychologiczne aspekty.</b>
10.30 – 10.45	przerwa na kawę lub herbatę
<b>10.45 – 12.15</b>	<b>WYKŁAD</b> <b>Dr Krystyna Kmiecik-Baran</b> <b>Mobbing – psychologiczne aspekty.</b>
12.30 – 13.30	obiad
<b>13.45 – 15.15</b>	<b>WYKŁAD</b> <b>Dr Piotr Gorczyca</b> <b>Psychiatryczne skutki mobbingu.</b>
15.15 – 15.30	przerwa na kawę lub herbatę
<b>15.30 – 16.45</b>	<b>WYKŁAD</b> <b>Dr Grzegorz Jędrejek</b> <b>Prawna ochrona przed mobbingiem i dyskryminacją w świetle prawa pracy i prawa cywilnego.</b>

16.45 – 17.00 przerwa na kawę lub herbatę

**17.00 – 18.00**

**WYKŁAD**

**Dr Grzegorz Jędrejek**

**Prawna ochrona przed mobbingiem i dyskryminacją  
w świetle prawa pracy i prawa cywilnego.**

18.00

kolacja

---

**ŚRODA : 9 kwietnia 2008 r.**

8.00 – 08.45

śniadanie

**9.00 – 10.30**

**WYKŁAD**

**Dr Grzegorz Jędrejek**

**Ochrona dóbr osobistych pracownika w relacjach  
wynikających ze stosunku pracy.**

10.30 – 10.45

przerwa na kawę lub herbatę

**10.45 – 12.15**

**WYKŁAD**

**Dr Grzegorz Jędrejek**

**Postępowanie dowodowe w sprawach dotyczących  
naruszenia zasady równouprawnienia w zatrudnieniu  
oraz mobbingu.**

12.15

obiad

13.15

odjazd autokaru z uczestnikami szkolenia na Dworzec  
Główny PKP Poznań