
PROGRAM SZKOLENIA DLA SĘDZIÓW Z ZAKRESU PRAWA PRACY

Zakaz dyskryminacji i obowiązek przeciwdziałania mobbingowi w krajowej i wspólnotowej praktyce sądowej. Ochrona dóbr osobistych w stosunkach pracy.

Proponowana sesja szkoleniowa jest kontynuacją i rozwinięciem cyklu szkoleń poświęconych wskazanej problematyce zainicjowanych w 2007r.

Pomimo wprowadzenia do Kodeksu pracy z dniem 1 stycznia 2004 r. instytucji równego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingu praktyczne stosowanie przepisów prawa pracy w tym zakresie napotyka w dalszym ciągu na wiele trudności dotyczących nie tylko interpretacji poszczególnych przesłanek wynikających z konkretnych przepisów, lecz również rozumienia samej istoty dyskryminacji czy mobbingu. Przedmiotem proponowanej sesji szkoleniowej będzie próba analizy zjawiska nierównego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingu, a także przesłanek ustawowych tych pojęć określonych odpowiednio w art. 18^{3a-3c} kp w art. 94³ kp. W ramach szkolenia zostaną omówione pojęcia dotyczące dyskryminacji i mobbingu w ujęciu prawa krajowego i wspólnotowego. Przedmiotem sesji będą zagadnienia dotyczące zakresu ochrony przed mobbingiem i dyskryminacją, a także wyjątki od zasady równego dostępu do zatrudnienia.

Praktycznych trudności w pracy orzeczniczej przysparza postępowanie dowodowe w sprawach dotyczących naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingu. Przedmiotem sesji będzie zatem rozkład ciężaru dowodu w sprawach o dyskryminację i mobbing oraz znaczenie dowodu z opinii biegłego w tych sprawach. Omówienie powyższych kwestii będzie miało bowiem istotne znaczenie praktyczne.

Obok zagadnień proceduralnych związanych z rozpoznawaniem spraw omawianej kategorii przedmiotem sesji będzie także kształt przewidzianej w prawie pracy oraz w prawie cywilnym ochrony dóbr osobistych osób dotkniętych

dyskryminacją i mobbingiem. Problemy w praktyce orzeczniczej pojawiają się przy zbiegu roszczeń wynikających z przepisów kodeksu pracy z roszczeniami wynikającymi z przepisów prawa cywilnego. Odróżnienie przypadków, w których dochodzi do kumulacji roszczeń od przypadków, w których mamy do czynienia z eliminacją roszczeń, nie jest łatwe. Wątpliwości powstają również niejednokrotnie przy ocenie jakiego rodzaju przesłanki powinny mieć decydujące znaczenie przy ustalaniu wysokości odszkodowania lub zadośćuczynienia za doznana krzywdę w przypadku stosowania przez pracodawcę mobbingu lub naruszenia przez niego zasady równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18^{3d} kp w art. 94³ §3 i 4kp). Analiza powyższych zagadnień może przyczynić się w przyszłości do ujednoczenia orzecznictwa sądów pracy w powyższym zakresie.

Istotnym zagadnieniem, które zostanie poruszone w ramach sesji będzie również problem wyodrębnienia i sprecyzowania dóbr osobistych pracownika. Dobra osobiste pracownika wynikające z art. 23 i 24 kc należy rozumieć bowiem w sposób szczególny przy uwzględnieniu specyfiki więzi istniejącej między pracownikiem a pracodawcą, opartej na łączącym strony stosunku pracy. Analizie będzie poddane w ramach wykładu orzecznictwo Sądu Najwyższego, które wyznacza kierunki interpretacji pojęcia dóbr osobistych pracownika oraz wytyczne pozwalające na ocenę jakiego rodzaju działania pracodawcy są bezprawne i uzasadniają jego odpowiedzialność wynikającą z art. 23 i 24 kc. Omówione zostaną również najczęściej pojawiające się w praktyce orzeczniczej sądów pracy okoliczności wyłączające bezprawność działania pracodawcy.

DATA I MIEJSCE :

9 – 11 czerwca 2008 r.

Baza szkoleniowa i noclegowa:

**Ośrodek Szkoleniowo-Wypoczynkowy
Ministerstwa Sprawiedliwości „Jurysta”,
ul. Rozewska 44, Jastrzębia Góra
Tel. (0 58) 674 91 68**

ORGANIZATOR :

Krajowe Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratury

**Wydział Szkolenia Sądowego w Sprawach Cywilnych, Gospodarczych oraz
Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
ul. Bednarska 7, 00-310 Warszawa**

tel. 0 22 892 92 15

fax . 0 22 892 92 65

Koordinacja:

Sędzia Jakub Pisarek
Tel 0 22 892 92 55 wewn. 16
e – mail j.pisarek@kcskspip.gov.pl

Obsługa administracyjna:

Sylwia Wójcicka
Tel 0 22 892 92 55 wewn. 14
e – mail s.wojcicka@kcskspip.gov.pl

WYKŁADOWCY :

SSN Jolanta Strusińska-Żukowska

Sędzia Sądu Najwyższego Izby Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych, wizytator z wieloletnią praktyką w Sądzie Okręgowym i Apelacyjnym w Warszawie, ceniony wykładowca.

SSO Beata Górska

Sędzia VI Wydziału Pracy Sądu Okręgowego w Szczecinie, wizytator ds. pracy, doświadczony wykładowca.

Dr Dorota Merecz-Kot

Dr psychologii, Kierownik Pracowni Stresu Zawodowego Instytutu Medycyny Pracy w Łodzi, w ramach której prowadzi badania naukowe dotyczące zjawiska stresu zawodowego, jego przyczyn, konsekwencji oraz czynników warunkujących odporność na stres; przygotowuje również ekspertyzy dotyczące psychospołecznych warunków pracy i ich wpływu na zdrowie, samopoczucie, zadowolenie i efektywność pracy zatrudnionych; prowadzi działalność edukacyjną i szkoleniową dla różnych grup zawodowych dotyczącą stresu zawodowego, agresji w miejscu pracy, mobbingu itp.; autorka wielu publikacji dotyczących powyższych zagadnień.

Tematyka:

1. Pojęcie dyskryminacji; dyskryminacja a mobbing;
2. Prawna ochrona przed mobbingiem i dyskryminacją w świetle prawa pracy i prawa cywilnego;
3. Ochrona dóbr osobistych pracownika w relacjach wynikających ze stosunku pracy;
4. Postępowanie dowodowe w sprawach dotyczących naruszenia zasady równouprawnienia w zatrudnieniu oraz mobbingu;
5. Mobbing - psychologiczne aspekty;
6. Zdrowotne skutki mobbingu.

Zajęcia będą prowadzone metodą wykładu oraz wykładu połączonego z dyskusją.

Program szczegółowy

PONIEDZIAŁEK: 9 czerwca 2008 r.

12.05	odjazd autokaru z Dworca Głównego PKP Gdynia Główna
ok. 13.15	przyjazd i zakwaterowanie uczestników szkolenia
13.30 – 14.00	obiad
14.00 – 14.15	OTWARCIE SZKOLENIA
14.15 – 15.45	WYKŁAD SSN Jolanta Strusińska-Żukowska Zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Prawna ochrona przed dyskryminacją w świetle prawa pracy.
15.45 – 16.00	przerwa na kawę lub herbatę
16.00 – 17.30	WYKŁAD POŁĄCZONY Z DYSKUSJĄ SSN Jolanta Strusińska-Żukowska Zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Prawna ochrona przed dyskryminacją w świetle prawa pracy.
17.30	kolacja

WTOREK : 10 czerwca 2008 r.

8.00 – 8.45 śniadanie

9.00 – 10.30

WYKŁAD

Dr Dorota Merecz-Kot

Mobbing – psychologiczne aspekty.

10.30 – 10.45

przerwa na kawę lub herbatę

10.45 – 12.15

WYKŁAD

Dr Dorota Merecz-Kot

Mobbing – psychologiczne aspekty.

12.15 – 12.30

przerwa na kawę lub herbatę

12.30 – 14.00

WYKŁAD

Dr Dorota Merecz-Kot

Zdrowotne skutki mobbingu.

14.00 – 15.00

obiad

17.00 – 18.30

WYKŁAD

SSO Beata Górska

Mobbing – aspekty prawne. Prawna ochrona przed mobbingiem w świetle prawa pracy i prawa cywilnego.

18.30

kolacja

ŚRODA : 11 czerwca 2008 r.

8.00 – 08.45 śniadanie

9.00 – 10.15

WYKŁAD

SSO Beata Górska

Ochrona dóbr osobistych pracownika w relacjach wynikających ze stosunku pracy.

10.15 – 10.30	przerwa na kawę lub herbatę
10.30 – 11.30	WYKŁAD POŁĄCZONY Z DYSKUSJĄ SSO Beata Górska Ochrona dóbr osobistych pracownika w relacjach wynikających ze stosunku pracy.
12.00	obiad
13.00	odjazd autokaru z uczestnikami szkolenia na Dworzec Główny PKP Gdynia Główna

**WARUNKIEM WYDANIA ZAŚWIADCZENIA O UCZESTNICTWIE W SZKOLENIU
JEST FAKTYCZNA OBECNOŚĆ NA WSZYSTKICH ZAJĘCIACH POTWIERDZONA
PODPISEM NA LIŚCIE OBECNOŚCI**